



Développer son leadership

► Objectifs

Manager, animer, faire collaborer, cela veut d'abord dire être en relation avec d'autres personnes. Et ces relations ne sont pas toujours simples. Pourquoi tel collaborateur vous agace-t-il ? Pourquoi le courant ne passe pas avec tel autre ? Comment faire pour changer cette situation ? Il suffit souvent d'avoir quelques clés comportementales pour (r)établir la communication. Ce sont ces clés que vous apporte ce stage.

► Contenu

Comprendre les comportements :

- Nos filtres de perception : le modèle DISC
- Gestion des émotions et styles de débordement
- Identifier les dominantes comportementales (les siennes et celles des autres)

Développer des comportements efficaces au quotidien :

- L'impact de notre dominante de comportement sur notre management
- Prendre en compte les comportements de nos collaborateurs
- Soi - l'Autre - la Situation
- Identifier les situations de risque ou de blocage
- S'entraîner à mieux communiquer dans les situations clés de management

Remise et debriefing personnalisé du profil de comportement Disc :

- Comportements à éviter pour mieux communiquer
- Perceptions de soi et des autres
- Indicateurs de comportement

► Pédagogie

Ce stage alterne prise de conscience, apports opérationnels et mises en situation. Les participants peuvent travailler sur des situations clés et trouver une nouvelle lecture à des situations passées. Chaque participant reçoit un rapport personnalisé sur son style comportemental et managérial (25 p). Le consultant bâtit avec chacun un Plan d'Engagement Personnel et de Suivi (PEPS) qui sert de feuille de route lors du retour en entreprise.

Public

Toute personne amenée à animer des équipes

Durée

2 jours

Animation

intra-entreprise
Inter-entreprises

Contact

Tél. 01 49 69 47 00
Email : infos@b-flower.com
www.b-flower.com

Nombre maximum de participants : 9

► Votre profil DISC offert !

