



## Coacher ses équipes

### ► Objectifs

Ce stage permet aux participants d'apprendre à jouer pleinement leur rôle de formateur et de coach en situation opérationnelle.

En comprenant et en maîtrisant les différentes facettes de l'accompagnement et du développement humain, les managers sauront adopter le bon comportement avec les différents profils et ce quelle que soit la situation rencontrée.

### ► Contenu

#### **Le manager et sa vocation de développeur :**

- Rôle et missions du manager
- Comment crédibiliser son management dans l'accompagnement

#### **Adapter la formation au profil de chacun :**

- Les connaissances, aptitudes et motivations
- Comment les analyser ?
- Comment les développer ?

#### **Intégrer la formation à l'activité commerciale :**

- Les différents types d'accompagnement opérationnel
- Comment préparer et suivre les accompagnements ?
- A quelle fréquence les réaliser ?
- Comment gérer les situations difficiles ?

#### **Transmettre son savoir-faire :**

- Le cycle de compétences • Le processus pédagogique • La préparation et le debriefing
- La mise en pratique • Le contrôle des acquis.

### ► Pédagogie

Cette session alterne apports théoriques et exercices pratiques. Les jeux de rôle et les auto-évaluations par mini-groupe permettent à chaque participant de bâtir avec le consultant son Plan d'Engagement Personnel et de Suivi qui lui permettra de mettre en pratique les points essentiels lors de son retour en entreprise.

...:• **Public**  
Toute personne amenée à animer des équipes

...:• **Durée**  
2 jours

...:• **Animation**  
intra-entreprise  
Inter-entreprises

...:• **Contact**  
Tél. 01 49 69 47 00  
Email : [infos@b-flower.com](mailto:infos@b-flower.com)  
[www.b-flower.com](http://www.b-flower.com)

Nombre maximum de participants : 9